



EURYTHMIA
facilitateur de projet

TRANSITION ECOLOGIQUE

Une aventure collective unique autour de la durabilité de l'entreprise !

Haguenau – 2022

PME, ETI, vous ne voulez plus subir mais plutôt surfer sur les mutations : économiques, réglementaires, sanitaires, sociales, environnementales, technologiques, de consommation ... ? Vous souhaitez générer plus de d'impacts positifs tout en menant des projets économiquement viables ?

#Innovation sociale, #Transition écologique, #Organisation durable, #RSE, #Accompagnement des leaders, # Management de l'innovation, # Résilience, #Impacts positifs, # Economie circulaire, # Embarquement collectif, # Mesure d'impact, #Intelligence Collective.



www.eurythmia.fr
chloe.lesage@eurythmia.fr

DEFINITION

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Permettre à son entreprise d'incarner un nouveau paradigme grâce à un parcours sécurisé d'étapes structurantes et d'expériences humaines inédites pleine de valeur ajoutée.

L'écologie n'est pas simplement le respect de l'environnement. C'est plutôt le respect du vivant, c'est à dire l'alliance équilibrée de tout l'écosystème composé à la fois de parties prenantes (entreprises, institutions, environnement, citoyens ...) et à la fois de mécanismes : social, économie, organisation, politique, ... Prendre cette direction c'est aller jusqu'à parler de résilience ou d'impacts positifs. Autrement dit, c'est la capacité de l'écosystème à produire plus de bénéfices à tous les échelons qu'a en consumer les ressources et à retrouver un développement épanouissant après avoir subi des perturbations importantes.

Le rôle de l'entreprise est d'une part de réaliser au mieux son influence inévitable et de pouvoir intégrer l'écologie non pas comme une contrainte mais comme une opportunité de garantir sa pérennité et de faire mieux avec moins. C'est le chemin vers une moindre dépendance aux énergies fossiles, une plus grande résilience face au contexte mondial, une forte sécurité, une garantie d'approvisionnement, la production de nouveaux produits et services encore plus performant ...

Par exemple, cela peut donner lieu à : la création d'une entreprise de compost hyper nutritif à partir de couches de bébés usagées et offertes gratuitement aux parents, la création de nouveaux bateaux de pêche aux technologies respectueuses de la mer, la réutilisation du marc de café pour produire des champignons, l'utilisation de chardons comme lubrifiant, désherbant et écoplastique, la transformation de la pierre pour fabriquer du papier, la culture de champignons pour dépolluer, la création d'enveloppes fabriquées sans emballages avec de l'encre et de la colle végétale ...



INTENTIONS

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Un parcours d'accompagnement sur mesure des PME par des professionnels de la transition pour assurer leur pérennité et créer un maximum d'impacts positifs !

Le contexte actuel est un signal fort pour les entreprises et institutions à ne plus faire comme hier et à entrer dans des **organisations plus vivantes et durables**. Bien plus qu'une contrainte, la transition écologique comme réponses aux mutations est **une opportunité car elle redonne du pouvoir d'agir** dans des contextes, a priori, figés. C'est une dynamique qui mobilise, impulse, **ré-insuffle de la vie**, provoque le courage, l'espoir et l'action. Elle est un outil méthodologique transversal qui **rassemble toutes les parties prenantes autour d'objectifs communs** (qualité de vie, santé, lien social, développement local durable, création d'économie régénérative...). Elle amène à **dépasser les passions** au service d'une vision partagée et de quelque chose de plus grand qu'eux. Ainsi, nous produisons des nouveaux moyens d'actions plus efficaces et des résultats plus impactants.

L'objectif ? Utiliser cette situation de tensions comme un tremplin.

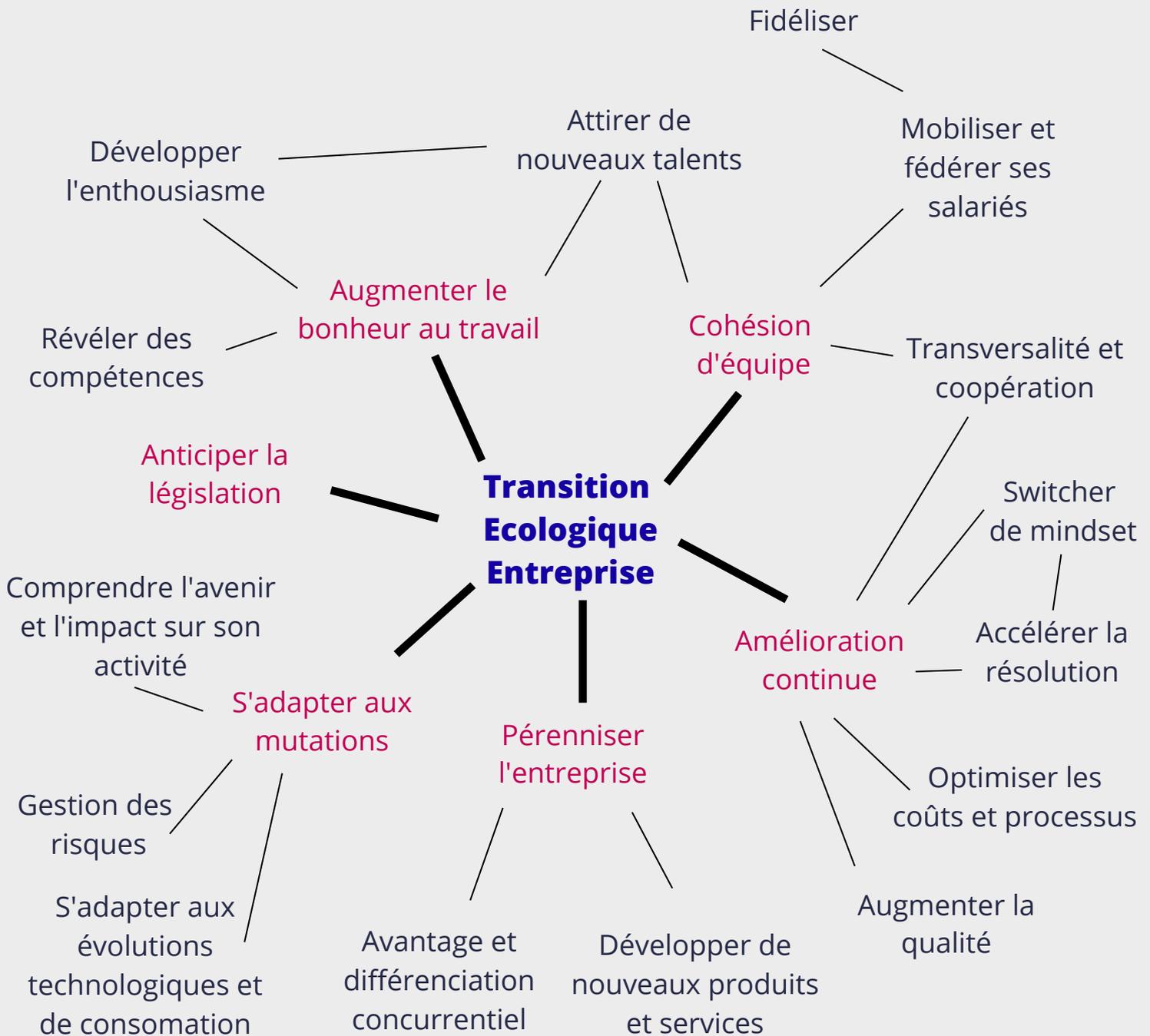
Comment ? En revisitant les produits/services, process, management par :

- revisiter son modèle économique,-
- créer une économie régénérative
- réorganiser les échanges à plus petite échelle,
- revitaliser l'économie locale en devenant pleinement acteur du développement territoriale,
- développer son autonomie,
- diversifier les sources,
- profiter des ressources disponibles,
- diminuer ses besoins en matière et en énergie,
- optimiser ses processus,
- créer de la nouvelle valeur à partir de « déchets »,
- passer du linéaire au système circulaire,
- revisiter une stratégie commerciale axée encore plus sur la création de valeur,
- utiliser l'intelligence collective,
- intégrer les parties prenantes,
- développer une organisation agile répondant à l'imprévisible,
- avoir un climat social épanouissant,
- expérimenter de nouvelles solutions,
- innover,
- mesurer l'impact réel, ...



LES BENEFICES

du Parcours de Transition Ecologique des PME



ETAPES

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Préparation des dirigeants

D'abord nous échangeons sur vos intentions, nous vérifions les contraintes et nous fixons un objectif compatible. Suite à cela nous instaurons le cadre des possibilités.

1

Visions Partagées

C'est le moment où le collectif identifie ce qui le rassemble. Le cap est covalidé et devient l'élément de référence de toutes les actions suivantes. Une intention claire mais un chemin d'expérimentation.

3

Groupe d'actions des ambassadeurs

Soit volontaire, soit constitué par une élection sans candidat, ils ont pour mission d'impulser les transitions par l'intérieur dans la direction de la vision partagée. Avec un fonctionnement en gouvernance partagée, ils avancent par projet.

5

Innovation écologique

La méthodologie de projet implique que le groupe choisit un sujet sur lequel ils vont enquêter (état des lieux, benchmark, formation ...), puis ils créeront une solution sur mesure qu'ils soumettront à l'entreprise lors de la journée annuelle de l'innovation.

7

Journée Marathon Inspiration

Avec tous les collaborateurs, c'est l'étape de la découverte des enjeux, de l'état des lieux, des prises de consciences et de l'inspiration.

2

Autodiagnostic et premiers pas gagnants

Chaque service réalise le bilan de la durabilité de son secteur. Ils identifient les changements possibles, les petits pas et quelques grandes orientations.

4

Explorations guidées et formations

Le groupe d'ambassadeurs enquête sur une thématique, ils développent la connaissance et conçoivent des solutions.

6

Mise en pratique, réajustements et célébration

Les ambassadeurs présentent le contexte et réalisent des propositions pendant la journée de l'innovation. Tous les membres de l'entreprise les bonifient. Ils s'accordent sur la mise en œuvre des solutions et les responsables de la mise en œuvre. Les ambassadeurs ne font pas, ils suivent uniquement les avancées, mesurent l'impact et démarrent d'autres chantiers. Les étapes 6 à 8 recommencent.

8

PREPARATION DES DIRIGEANTS

du Parcours de Transition Ecologique des PME

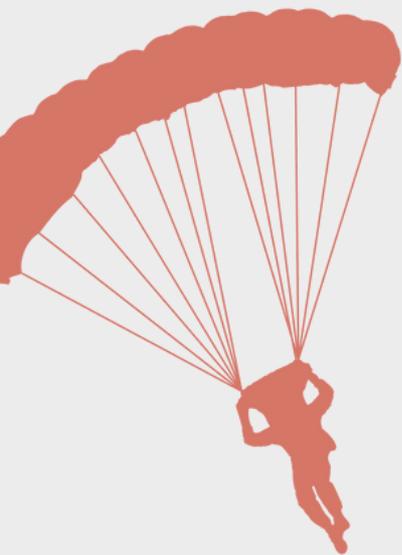
D'abord nous échangeons sur vos intentions, nous vérifions les contraintes et nous fixons un objectif compatible. Suite à cela nous instaurons le cadre des possibilités.

Entretien de cadrage

Tout changement d'une organisation pyramidale classique à celle d'archipel du nouveau paradigme, nécessite que les dirigeants incarnent le nouveau paradigme, qu'ils prennent le rôle de leader inspirant et du jardinier qui créent les conditions favorables au changement et au vivant. Sans modifications structurelles de grande ampleur, cette étape auprès des leaders (et managers) est une prise de recul, un accompagnement aux nouvelles actions modifiant déjà en partie l'entreprise.

Ainsi, nous approfondissons pendant une matinée :

- les multiples enjeux que vous traversez,
 - le cadre des droits et des devoirs de chacun (dirigeants, salariés, facilitateurs ...),
 - les règles définissant les modalités de participation,
 - le budget participatif à destination de la transition intérieure,
 - les éléments négociables et ceux inaliénables ...
- C'est tout une ingénierie à laquelle il faut penser.



PREPARATION DES DIRIGEANTS

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Séances individuelles des dirigeants

Par la suite, les dirigeants souhaitant ce nouveau mode d'organisation beaucoup plus performant, se confrontent à de nombreuses résistances et questionnements. Sur la base de méthode de coaching, sans conseils, ni injonction, le dirigeant est accompagné par des questions puissantes, des mises en situation pour analyser ses pratique et co-construire les solutions les plus pertinentes.

Ainsi, à travers des séances individuelles d'environ 1h30, nous transformons les freins intérieurs en ressource, nous provoquons les prises de conscience nécessaire au changement.

A l'issu de l'accompagnement, le dirigeant aura développé son potentiel de leader inspirant, il sera impulser un cadre collaboratif nourrissant dans son entreprise et provoquer des transitions constructives.



JOURNEE MARATHON INSPIRATION

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Avec tous les collaborateurs, c'est l'étape de la découverte des enjeux, de l'état des lieux, des prises de consciences et de l'inspiration.

Par le jeu, avec tous les collaborateurs nous plongeons dans les abîmes en toute sécurité. Nous vivons collectivement une expérience créant les prises de conscience nécessaires et les fondamentaux d'une culture commune. Puis nous remonterons la pente par l'inspiration et le retour d'expérience d'autres organisations afin d'aboutir à la vision partagée. Celle-ci émerge par l'intelligence collective à travers une expérience de co-construction agréable et efficace. Expérience qui fait vivre le nouveau paradigme et offre une référence pour l'organisation à venir. La vision qui est alors covalidée devient la boussole de toutes les actions et décisions de l'entreprise. C'est l'étape du "saut en parachute" car c'est une journée tellement transformatrice que les anciens schémas ne seront plus acceptables. Nous y vivons le nouveau paradigme.



AUTO-DIAGNOSTIC

du Parcours de Transition Ecologique des PME

C'est le moment où le collectif identifie ce qui le rassemble. Le cap est covalidé et devient l'élément de référence de toutes les actions suivantes. Une intention claire mais un chemin d'expérimentation.

Au sein de chaque service, les salariés réalisent le bilan de leur unité. Qu'est-ce qui s'approche et dissone avec la vision partagée ? Qu'est-ce qui pourrait être amélioré ? Quels sont les indicateurs de réussite ? Comment rendre visible l'impact de nos actions ? Quelles sont les premières améliorations concrètes à mettre en place ? Qu'est-ce qui sera le plus facile à réaliser ? Quels sont les moyens adéquates nécessaires ? Une fois le bilan réalisé, il sera transmis à l'équipe d'ambassadeurs pour leur servir de point de départ. Chaque unité réalise en toute autonomie les premiers pas gagnants. Chacune des réussites est ensuite célébrée à la manière choisie par l'organisation : tableau public, événements ...



GROUPE D'ACTIONS DES AMBASSADEURS

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Soit volontaire, soit constitué par une élection sans candidat, ils ont pour mission d'impulser les transitions par l'intérieur dans la direction de la vision partagée. Avec un fonctionnement en gouvernance partagée, ils avancent par projet.

Les ambassadeurs ont pour mission d'impulser les transitions par l'intérieur, à condition qu'on leur donne les moyens (temps, montée en compétences ...).

La constitution du groupe peut se faire de deux façons :

- la plus rapide avec une élection sans candidats. C'est toute l'entreprise qui définit le rôle des ambassadeurs et qui les élit à travers un processus stricte sans que personne ne se porte candidat.
- la plus sécurisante : les forces vives sont identifiés à travers les premières actions et le groupe se constitue par désignation et volontariat. Le groupe d'ambassadeurs fonctionne en gouvernance partagée et par projet.

La gouvernance partagée est instaurée par les facilitateurs extérieurs à l'entreprise. Elle implique que chacun ai la même importance, que les décisions soient prises en intelligence collective, que le débat a sa place, ...

Ainsi le groupe établit ses règles et son fonctionnement avec l'aide du facilitateur. Ensuite, ils s'auto-organisent pour se réunir et avancer sur les chantiers.



MONTEE EN COMPETENCES DES AMBASSADEURS

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Le groupe d'ambassadeurs enquête sur une thématique, ils développent la connaissance, interrogent les parties prenantes et conçoivent des solutions.

Explorations guidées : Ces temps sont animés par un facilitateur pour assurer le bon fonctionnement du groupe et l'amener toujours plus loin. Ils servent aussi à faire émerger des idées, créer et suivre le plan d'action, vérifier le bon déroulé de la démarche, réajuster en fonction des feedbacks, permettre l'analyse de pratique, transformer les essais en réussite, faire des études de cas... Ils sont la clé des évolutions concrètes. Ces explorations guidées seront de moins en moins fréquentes en corrélation avec l'autonomie acquise...

Formations : Dans le cadre des enquêtes menées par le groupe d'ambassadeurs, ils doivent monter en compétences. Pour cela, nous avons à disposition un catalogue de formations accessibles ou sur demande, que ce soit dans l'entreprise ou en extérieur. Elles sont réalisées par un réseau d'experts sollicité en fonction des besoins.



Catalogue de Formations

Dans le cadre des enquêtes que mènes le groupe d'ambassadeurs, ils doivent monter en compétences. Pour cela, nous avons à disposition un réseau d'experts sollicité en fonction des besoins. Des formations peuvent être organisées sur mesure, y compris en dehors des propositions de ce catalogue. Les formations peuvent avoir lieu dans l'entreprise ou en extérieur comme visiter une entreprise qui performe avec le nouveau paradigme, analyser les pratiques d'une autre entreprise ...

Créativité

Expérimenter le design thinking, le co-développement, l'agilité et/ou toutes autres méthodes créatives et collectives sur une problématique définie.

Repenser ses produits et services :

L'entreprise revisite son offre pour être plus en adéquation avec le contexte (réduire les coûts, répondre à de nouveaux besoins ...)

Economie circulaire

Valoriser mes "déchets", créer de nouvelles filières, utiliser des champignons pour dépolluer...

Economie

Connaître la fiscalité appliquée au développement durable et les nouveaux modèles économiques.

Ecologie intérieure

Prendre soin de soi : yoga, méditation, tai chi, coaching, ...

Compensation de CO2

Réduire ses émission de Co2 et compenser le CO2 résiduel dans des projets qui ont du sens.

Bureaux durables

Construire ou rénover avec des biomatériaux, repenser le design intérieure, adapter aux usages, ...

Communication bienveillante

Savoir dialoguer de manière constructive et gérer ses émotions, même sur des sujets sensibles.

Facilitation

Développer en interne des salariés capables de faciliter en intelligence collective, en gouvernance partagée, en entreprise libérée ...

Avenir

Etat des lieux de la planète, théorie de l'effondrement/collapse et réenchantement.

Biomimétisme

Mener ses projets de manière durables en copiant la nature et en intégrant la philosophie de la permaculture.

Espaces verts

Développer l'utilité des espaces extérieurs pour l'entreprise, valoriser ses espaces, favoriser la biodiversité, faire son miel en entreprise, ...

Eau Durable

Diminuer les besoins d'eau dans les process, devenir autonome, restituer une eau de qualité au milieu naturel, voire la revendre.

PROTOTYPAGES

du Parcours de Transition Ecologique des PME

La méthodologie de projet implique que le groupe choisit un sujet, qu'il mène une enquête sur l'état des lieux et les solutions existantes, qu'il se forme au sujet, qu'il élabore une solution sur mesure à soumettre à l'entreprise.

Lorsque la solution sera amendée et validée pendant les journées d'innovation sociale, le groupe d'ambassadeurs sera chargé de suivre la mise en place, de capitaliser sur les retours d'expérience et de réajuster. Ici, pas de plan mais des avancées qui se construisent en marchant. Le premier chantier de transition sera un projet à faibles enjeux. Il servira de terrain d'expérimentation pour réaliser tous les réglages nécessaires. A toutes les étapes (conception, mise en place, réajustement, bilan), nous observerons plus particulièrement ce qui performe et ce qu'il faut améliorer. C'est l'étape de recherche-action. Le fruit de ces expériences servira de base pour la suite.



INNOVATIONS ECOLOGIQUES

du Parcours de Transition Ecologique des PME

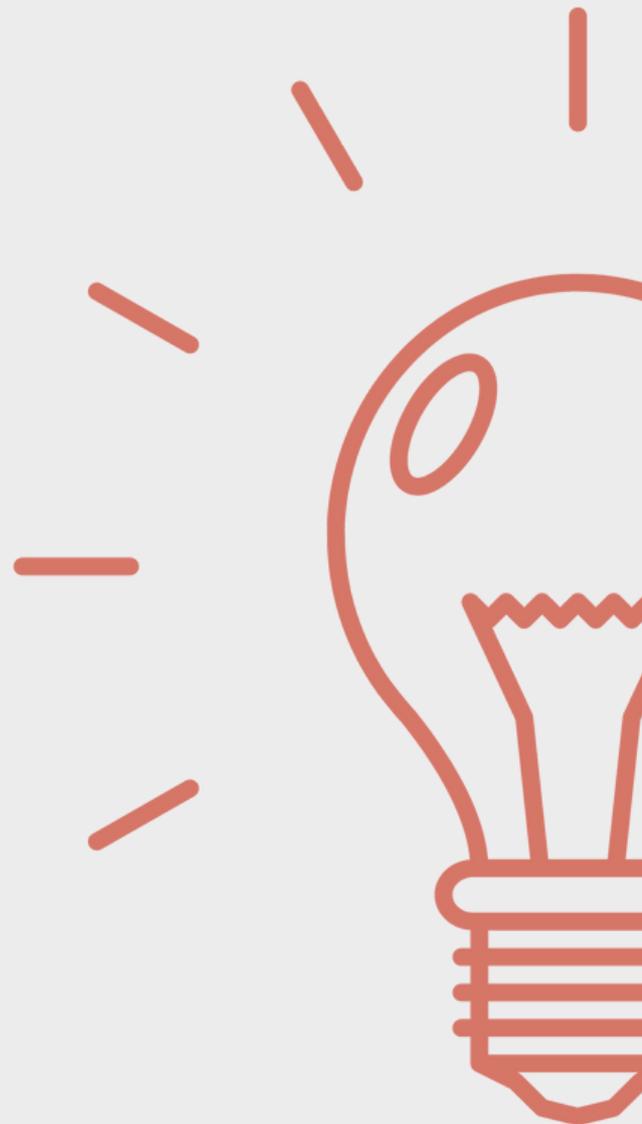
C'est la journée de l'année, les ambassadeurs présentent le contexte et réalisent des propositions qui sont amendées puis validées par tous les membres de l'entreprise et les parties prenantes. Ils définissent l'organisation pratique pour la mise en œuvre.

Cette journée se réalise avec toute l'entreprise. Les clients, les fournisseurs et les partenaires peuvent aussi contribuer.

Ces journées servent à définir collectivement les défis que se lancent l'entreprise puis à déterminer ensemble les moyens de mises en œuvre. C'est l'instant de transmission des savoirs, de créativité, d'intelligence collective, de la cohésion, des décisions concrètes...

Les ambassadeurs réalisent des propositions d'actions sur la base des compétences qu'ils ont développés et des enquêtes menées. Ils ne seront pas responsables de la mise en œuvre des solutions adoptées mais du suivi. C'est lors de cette journée que les acteurs de la réalisation de la solution sont identifiés.

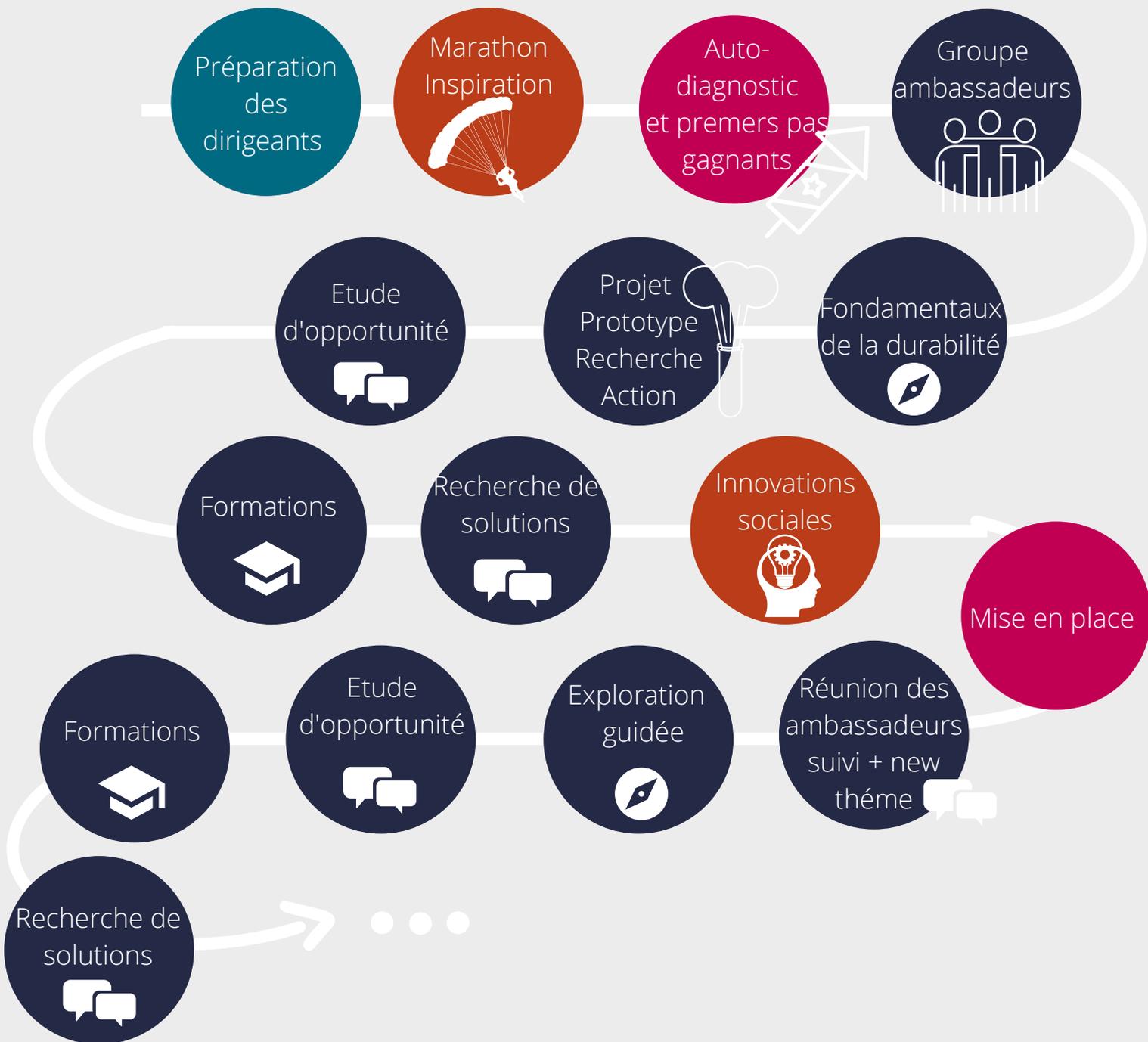
Ces temps ont lieu généralement 1 à 2 fois par an mais peuvent être plus fréquents en fonction des besoins.



DEROULE

du Parcours de Transition Ecologique des PME

Exemple de parcours en entreprise



Légende :

Pour les dirigeants uniquement

Pour les ambassadeurs uniquement

Pour toute l'entreprise (et ses partenaires)



En autogestion par le groupe d'ambassadeurs



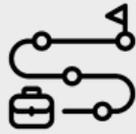
Par un formateur



Tous les autres logos sont gérés par des facilitateurs

GARANTIES

du Parcours de Transition Ecologique des PME



UNE METHODOLOGIE

éprouvée, structurée par phases et innovante qui permet de tester les idées, de préciser tous les aspects du projet, de vérifier l'opportunité, de s'adapter aux mutations, de mesurer la viabilité, de définir la stratégie de développement et d'obtenir du soutien.



ENGAGEMENT QUALITE

en observant la mesure d'impact de l'accompagnement et par des supervisions continues des facilitateurs sur leurs pratiques.



CLARETE

Au commencement, un contrat est passé entre les 2 parties pour créer l'espace de co-construction, de liberté et de responsabilité de chacun. Des points de contrôle ponctuels sont organisés tout au long du parcours pour vérifier et bonifier l'accompagnement.



PEDAGOGIE

Des formats créatifs et innovants qui rendent les sujets plus ludiques.
Des interventions vraiment centrées sur l'expertise des utilisateurs.



SECURITE

Tout ce qui est vu, compris ou entendu restent confidentiel. Le facilitateur a un devoir de secret.



UN RESEAU DE PROFESSIONNELS

toujours disponible pour réorienter si besoin ou pour intervenir en complément sur des compétences spécifiques.



INFORMATIONS PRATIQUES

du Parcours de Transition Ecologique des PME

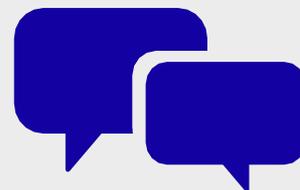


Livable

Des projets testés concrets réalisables, enrichis et maturés en un temps record.
Une nouvelle organisation performante.

Nombre de participants

Entre 4 et 10 ambassadeurs et avec toute l'entreprise et l'ensemble des parties prenantes.

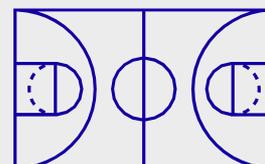


Durée

Un accompagnement complet et global est possible sur plusieurs années.

Lieu

Au sein de votre entreprise.



Tarifs

Complètement sur mesure. L'élaboration du prix se fait sur devis suite au premier entretien.



www.eurythmia.fr
chloe.lesage@eurythmia.fr

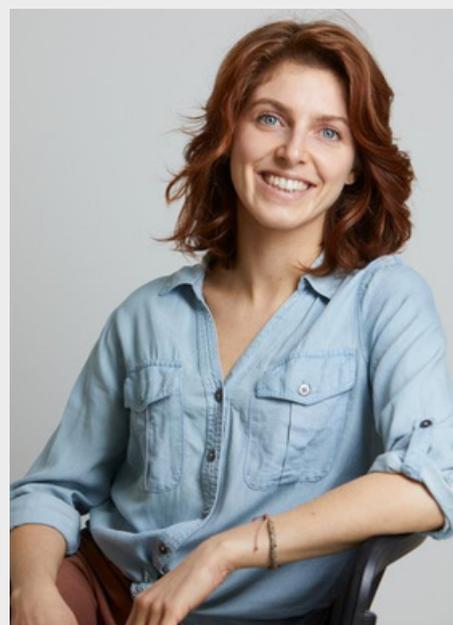
L'EQUIPE DE FACILITATEURS du Hackathon Incroyables Commerçants

Chloé Lesage

Facilitatrice d'entrepreneuriat innovant.

Passionnée par l'entrepreneuriat à impact positif, Chloé accompagne des projets provoquant l'épanouissement individuel et collectif depuis plus de 15 ans.

Suite à des expériences formatrices en associations, collectivités et entreprises, autodidacte et titulaire d'un master à la Sorbonne, elle a, par exemple, créé des commerces en centre-ville dans plusieurs villes de France à travers des Hackathons, accompagné de nombreux chefs d'entreprise en séance individuelle de coaching, formé des dirigeants, aidé des micro-entreprises à se développer sur la structuration du projet ... Elle aime transmettre son enthousiasme tout en provoquant l'efficacité.



Ici pas de consulting, mais des solutions qui sortent de vous, des capacités qui s'incorporent par l'expérience et des réflexions qui se nourrissent.

(Qualiopi) www.chloelesage.fr



D'autres coéquipiers à disposition



Accompagnement
aux changements



Organisation
et gestion



Innovation



Economie et
rentabilité



Facilitation
graphique



Comédien



www.eurythmia.fr

chloe.lesage@eurythmia.fr

EURYTHMIA

Facilitateur de projet, Eurythmia a vocation à créer les conditions de réussite des ambitions personnelles et collectives ! L'équipe (re)donne du pouvoir d'agir et aide à transformer les difficultés en opportunité de croissance.

Ingénierie de Projets	Intelligence Collective	Entreprenariat	Innovation sociétale
<ul style="list-style-type: none">#Aide à la création# Définition du projet,# Recherche de financement,#Stratégie de communication,#Expertise...	<ul style="list-style-type: none"># Participation des habitants,# Concertation,#Co-élaboration,#Organisation apprenante,#Démocratie participative,#Gouvernance partagée,#Management...	<ul style="list-style-type: none">#Leadership# Perma-économie# Aide à la création#Entreprise à impacts#Accompagnement aux changements#Innovation#Intelligence collective	<ul style="list-style-type: none">#Transition écologique,#Résilience,#Eco-psychologie,#Gouvernance partagée,#Analyse de pratique,#Co-développement,#Innovation managériale...

Souvent désignés comme consultants, formateurs, managers ou coachs, nous préférons nous appeler facilitateurs car nous remplaçons les conseils par un accompagnement qui provoque les changements, fait émerger les prises de conscience, l'expertise, les talents et donne du pouvoir d'agir.

L'impact visé ?

Ce sont des individus heureux et des collectifs épanouis qui créent une société durable. Adieu à l'homme machine, à produire plus vite, mieux, à consommer davantage, aux modes d'organisation basés sur la concurrence, la compétition, aux pressions, ...

Bonjour à une activité de sens, à une organisation éthique, à une économie régénérative, à des individus heureux et constructifs. L'innovation est de changer de paradigme.



www.eurythmia.fr
chloe.lesage@eurythmia.fr

VALEURS & METHODOLOGIE

D'Eurythmia

L'Humain

L'éthique est un gage indispensable de qualité de service. Elle se traduit par une écoute active des clients, une veille informative, une analyse de pratique perpétuelle et de la formation continue.

Eurythmia a à cœur de respecter la déontologie, d'incarner ses valeurs et d'être au service du vivant.

Provocateur de changements durables

Changer pour changer manque de sens. Jetons les rustines et transformons profondément. Eurythmia ne doit pas être un tuteur indispensable au maintien de l'équilibre. Il ouvre le champ des possibles, donne du pouvoir d'agir, accompagne, conseille, agit et transfère les compétences nécessaires pour une plante bien robuste et autonome.

Artisans

Nous ne proposons pas de solutions toutes faites. C'est plutôt un processus pour co-crée les solutions ensemble.

Les méthodes d'accompagnement sont donc conçues et pensées sur mesure pour créer les meilleures conditions à cette émergence.

Authenticité

Savoir être authentique, c'est éviter le superflu et augmenter sa puissance. Par-delà les outils ou les méthodes, ce sont les qualités d'être qui font toute la différence. Nous cherchons à respecter l'essence de ceux que nous accompagnons.

*De la vie, de la vie, de la vie
!!Le plaisir est une énergie
renouvelable.*

Approche Systémique

Aujourd'hui nous ne pouvons plus œuvrer en silo. C'est une approche globale qui observe tous les mécanismes pour trouver de véritables solutions.

Le facteur humain est imprévisible et pourtant déterminant dans les résultats. Il est donc judicieux de le considérer dans toutes ses dimensions (subjectivité, émotion, environnement ...)

Méthode laboratoire

Nous travaillons par expérience, essais, réussites. Nous créons un laboratoire d'expérimentation, un terrain de jeu, un lieu de ressource où les apprentissages sont guidés par le plaisir.





RDV

Quelles sont vos
disponibilités
pour un premier
rendez-vous ?

Eurythmia

contact@eurythmia.fr

06 71 46 71 67

1 place barberousse

67 500 Haguenau

www.eurythmia.fr



EURYTHMIA
facilitateur de projet